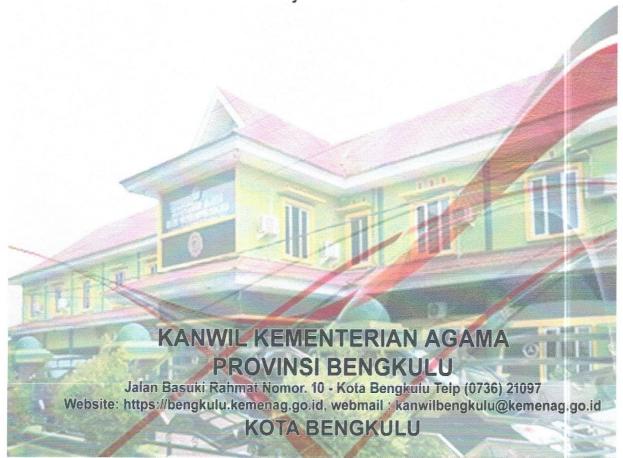


TARGET PRIORITAS PEMBANGUNAN ZI DAN REFORMASI BIROKRASI KANWIL KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI BENGKULU

Disusun Oleh: Tim Kerja PMPZI dan RB



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu telah menyusun Dokumen Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas dan Reformasi Birokasi Kantor Wilayah Kementerian Agama Tahun 2021. Sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, para sahabat, dan seluruh pengikutnya.

Dalam rangka implementasi pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, maka dokumen ini disusun sebagai acuan kerja tim pelaksana Pembangunan Zona Integritas dan Reformasi Birokasi dan dapat dijadikan masukan bagi pimpinan sebagai bahan evaluasi pada masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu tersusunnya Dokumen Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas dan Reformasi Birokrasi Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu Tahun 2021. Diharapkan dokumen ini dapat menjadi bagian dari upaya peningkatan integritas dan perubahan *mind set* dan *culture set* di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu.

Bengkulu, **O** (Februari 2021 Ketua Tim PMPZI dan RB

H. Hamdani

n.Kepala, Kabag TU

RENCANA KERJA TIM PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS DAN REFORMASI BIROKRASI

KANTOR WILAYAH KEMENTERAIAN AGAMA PROVINSI BENGKULU TAHUN 2021

		THE RESIDENCE OF THE PERSON OF		V ALLY		CARCE	0	A L MARK LA	- MOMA				
PERUBAHAN/	PERMASAI AHAN	RENCANA KEGIATAN					ADWA	T PEL	SA				
PROGRAM MIKRO	STRATEGIS		Jens	- 60	10101	o du	ivict i	r mr	m N	Ags	oep	Se 2	NOV
Manajemen	Pemilihan Agen	Pemilihan kembali agen											
Perubahan	perubahan tidak	perubahan dengan system											
	dilakukan dengan	polling								-			
	system polling												
	Peran pegawai dalam	Implementasi program RB											ment li
	implementasi reformasi	dalam rapat pimpinan dan											
	birokrasi belum	setiap kegiatan											
	optimal	1											
	Money pelaksanaan	Money pelaksanaan RB											160
	RB belum dilakukan	secara berkala (minimal											
	secara berkala	setahun sekali											
Penataan tatalaksana	SOP yang ada belum	Menyeragamkan SOP dan					1			-	-	1	
	seragam dan belum	mengintegrasikan SOP											
	sesuai dengan peta	yang sudah ada dengan											
	bisnis proses	peta bisnis Proses									10.00		
	Kementerian Agama	Kementerian Agama											
	Money SOP belum	Melakukan Monev SOP											1
	dilakukan												
	Implementasi	Melakukan pengembangan						-					- 1
	perkembangan dan	dan inovasi e-government						-					
	inovasi e-government	8											
	belum dilakukan												
Penataan Sistem	Pengembangan	Menyusun peta/matrik								200000000000000000000000000000000000000	+		1
Manajemen SDM	pegawai berbasis												
	kompetensi belum												
	optimal dilaksanakan	nsi sesuai									- P. P.		
		bidang tugas masing-	37.00										
	Danilaian Linaria	Monitorino non leion GVD											ŧ
	individu (SKP) belum	secara berkala											
	sepenuhnya												
	berdasarkan capain												
	kinerja masing-masing									-			
	individu			4.30	ALC: NAME OF TAXABLE PARTY.								1

		Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik					Penguatan Pengawasan		Penguatan Akuntabilitas kinerja	
belum memantaatkan teknologi informasi secara optimal Punisment/reward bagi	refresentatif untuk kenyamanan tamu Pelayanan public di PTSP	Belum optimal penata laksanaan pelayanan di PTSP	Masih ada ASN yang belum melaporkan harta kekayaan (LHKASN)	Masih terdapat saldo TLHP yang belum ditindak lanjuti	WBS belum tersosialisasikan ke keluruh satker	Penangan pengaduan masyarakat belum optimal dilakukan	Sistem pengendalian Garftifikasi belum dilakukan secara optimal	Masih ada satker yang belum menyampaikan Renstra, perkin dan LKjIP tahun 2020	Belum optimalnya pengisian perjanjian kinerja dan realisasi kinerja berdasarkan IKU direnstra dan anggaran	aturan/disiplin/kode etik belum dilakukan
Membuat pola dan system	ruang tunggu PTSP Melakukan inovasi berbasis e-	Meninjau ulang penata laksanaan layanan di PTSP	Menginventarisir ASN yang belum melaporkan harta kekayaan	Melakukan pendampingan penyelesaian TLPH yang belum di tindak lanjuti	Merumuskan dan mensosialisasikan pola WBS ke seluruh Satker	Merumuskan pola penanganan Dumas oleh Tim	Merumuskan acuan pengendalian gratifikasi	Membuat surat pemberitahun secara tertulis kepada satker- satker yang belum menyampaikan Renstra, Perkin dan LKjIP tahun 2020	Monev dan evaluasi capain kinerja oleh pimpinan lansung secara berkala (triwulan)	Pelaksanaan aturan/disiplin/kode etik belum dilakukan

	Monev satker quick wins secara berkala		
	Menyusun peta/matrik kebutuhan satker yang akan dijadikan quick wins RB	dan ZI belum optimal	-
	Membuat usulan PP percepatan RB dan ZI	Penentuan Satker sebagai quick Wins Program RB	Percepatan RB/Quick Wins
	Merumuskan dan menata kembali tata ruang PTSP dan Siskohat untuk dijadikan akses satu pintu	Masih terdapat dualisme layanan diPTSP (PTSP dan SISKOHAT)	
	Membuat maklumat layanan	Maklumat layanan belum dibuat	į
	Melakukan evaluasi terhadap survey mandiri yang telah dilakukan	Survei kepuasan layanan belum dievaluasi	Peningkatan kualitas pelayanan public kepada masyarakat
	Memperkuat komitmen untuk pembangunan ZI	Belum optimalnya pelaksanaan pembangunan ZI	
	Membentuk Tim Satgas SPIP	Belum terbentuknya tim SPIP yang mengendalikan Early Warning jika ada indikasi KKN dalam layanan baik layanan kepada masyarakat maupun layanan di internal	Pemerintahan yang bersih dan bebas KKN
	remark can banamican amb hang	kompensasi bagi penerima layanan apabila layanan tidak sesuai standar belum ditetapkan	



DOKUMEN TARGET PRIORITAS PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS DAN REFORMASI BIROKRASI

KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI BENGKULU TAHUN 2021

2	TARGET PRIORITAS
140.	
1	Pembentukan Tim Zona Integritas dan Reformasi Birokrasi Tahun 2021
2	Menyusun dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM Tahun 2021.
3	Penguatan komitmen pembangunan Zona Integritas lewat Pakta Integritas
4	Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Zona Integritas melalui pemantauan kegiatan strategis di Kantor Kementerian Agama Kabupaten dan Kota
5	Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi SOP kegiatan 2021
6	Penerapan pola mutasi berbasis kompetensi
7	Melakukan pengembangan dan inovasi berbasis E-Goverment
∞	Menyusun kegiatan dan penganggaran kegiatan yang berorientasi pada pelayanan masyarakat melalui Pelaksanaan PTSP dan E-Government
9	Menyusun Dokumen Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pegawasan (TLHP)
10	Pelaksanaan pengawasan internal melalui Sistem Pengendalian Intern yang Optimal dan Terukur
11	Merumuskan pola penanganan pengaduan masyarakat
12	Membentuk Satgas SPIP Kanwil Kemenag Provinsi Bengkulu
13	Membentuk unit pengendalian Gratifikasi
14	Menetapkan Agen Perubahan 2021
15	Meningkatkan partisipasi pegawai agar terlibat dalam Program Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM
16	Membuat pola dan system Reward dan punishment bagi ASN
17	Pelaporan kegiatan TIM ZI 2021



BAB III PENUTUP

Dokumen Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas dan Reformasi Birokrasi merupakan dokumen yang digunakan dalam rangka menjalankan visi, misi, sasaran, program dan kegiatan Pembangunan Zona Integritas Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu yang akan dijalankan dalam 1 tahun anggaran dan dokumen rencana kerja ini menjadi pedoman bagisegenap personil Tim Pelaksana Pembangunan Zona Integritas Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu agar dapat lebih meningkatkan kinerjanya terutama dalam menunjang perwujudan kepemerintahan yang baik di lingkungan Kementerian Agama. Sebagai hasil dari kesepakatan dan konsensus bersama, keberhasilan pelaksanaan Rencana Kerja Zona Integritas Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu tergantung pada komitmen dari pimpinan dan seluruh staf untuk melakukan pengelolaan misi yang berorientasi pada visi yang telah ditetapkan yang tertulis pada Pakta Integritas yang ditandatangani. Untuk itu diperlukan tekad dan semangat bersama menjadikan Zona Integritas sebagai media korektif yang inovatif guna membangun kinerja organanisasi.

Akhirnya dengan tersusun Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu Tahun 20121, diharapkan kesinambuangan pelaksanaan Zona Integritas di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bengkulu dapat terlaksana secara sinergis dan dapat meningkatkan kualitas kinerja organisasi dalam yang terwujudnya Kementerian Agama yang bersih, amanah, dan berwibawa. Hal ini mutlak diperlukan dalam mendukung program pemerintah mewujudkan "good governance dan clean government".

Bengkulu, **o(** Februari 2021 Ketua Tim PMPZI dan RB

n.Kepala,

Kabag To

H. Hamdani